



AVVISO

RIAPERTURA dei termini del bando di concorso pubblico per esami per la copertura di **n. 5 posti a tempo indeterminato di “Docente di scuola primaria”** – 5° livello di cui al CCNL ANINSEI”, indetto con determinazione n. 109 del 06/05/2016.

Si rende noto che, con determinazione n. 151 del 31/05/2017 è stata disposta la riapertura dei termini del bando di concorso pubblico per esami per la copertura di **n. 5 posti** a tempo indeterminato di **“Docente di scuola primaria”** – 5° livello di cui al CCNL ANINSEI, indetto con determinazione n. 109 del 06/05/2016.

La nuova scadenza per la presentazione delle candidature è prorogata al

31 luglio 2017 alle ore 13,00.

In allegato il bando di concorso.

Il Direttore Generale
Dott. Siro Facco
firmato

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali
via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdIRV n. 291 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI **DOCENTE DI SCUOLA PRIMARIA** – 5° LIVELLO DI CUI AL **CCNL ANINSEI** - IN POSSESSO O IN CORSO DI CONSEGUIMENTO ENTRO IL 31/12/2017 DEL TITOLO DI DIFFERENZIAMENTO DIDATTICA PER METODO MONTESSORI PER LA SCUOLA PRIMARIA, CON RISERVA DEL 50% DEI POSTI, CON ARROTONDAMENTO PER DIFETTO, AL PERSONALE INTERNO.

31/07/2017

Scadenza presentazione domande di partecipazione il giorno ~~30/06/2016~~ alle ore 13.00

Il Direttore Generale, in esecuzione alla propria determinazione n. 109 del 06/05/2016

RENDE NOTO CHE

Art. 1 – OGGETTO

E' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato di **"Docente di scuola primaria"** – 5° livello di cui al **CCNL ANINSEI** - in possesso o in corso di conseguimento entro il 31/12/2017 del titolo di differenziazione didattica per metodo Montessori per la scuola primaria, con riserva del 50% dei posti, con arrotondamento per difetto, al personale in servizio a tempo indeterminato presso SPES con qualifica di Educatore o Docente per l'infanzia in possesso di tutti i requisiti di accesso dall'esterno.

Art. 2 – QUALIFICA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto per il personale di 5° livello di cui al vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro ANINSEI.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il personale è tenuto a svolgere le attività connesse all'attività didattica e le attività formative che gli verranno richieste coerentemente con il CCNL applicato e in base agli accordi decentrati.

Art. 3 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., nonché dal Contratto collettivo nazionale di lavoro ANINSEI.

Ai sensi del D.lgs 198/2006, nonché degli artt. 7 e 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Il concorso pubblico è disciplinato dalle norme contenute nel Regolamento interno sulle modalità di reclutamento del personale dell'Ente e dal presente bando.

La graduatoria in esito alla presente procedura potrà essere utilizzata a scorrimento degli idonei anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, nella qualifica messa a bando.

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

La Commissione Esaminatrice sarà composta da tecnici esperti interni e/o esterni all'Amministrazione. Almeno un terzo dei posti dei componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 - comma 1 - lettera a) del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

Le comunicazioni effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale www.spes.pd.it sono da considerarsi esaustive di ogni obbligo di comunicazione anche nei confronti dei candidati.

Nell'ambito dei posti messi a concorso sono operanti le seguenti riserve:

- 50% dei posti messi a concorso, con arrotondamento per difetto, al personale in servizio a tempo indeterminato presso SPES con qualifica di Educatore o Docente per l'infanzia in possesso di tutti i requisiti di accesso dall'esterno;
- 30% dei posti messi a concorso in favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010.

La riserva del 50% a favore del personale interno è subordinata, nella misura, al rispetto delle riserve di legge. Il cumulo dei posti ammessi a riserva non può comunque superare il 50% con arrotondamento all'unità inferiore.

Art. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Al fine dell'ammissione al concorso, i soggetti devono possedere i seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994 - serie generale n.61. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani.
- b. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- c. godimento dei diritti politici e civili;
- d. assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero siano stati dichiarati decaduti a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- e. assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltretutto non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla legge n. 575 del 31.5.1965 (salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una condanna penale alla luce della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire);
- f. idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo tutti i candidati vincitori o idonei di concorso per la verifica del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Eventuale esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario è causa di mancata sottoscrizione o di decadenza dell'efficacia del contratto individuale di lavoro. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione e/o a decadenza del rapporto di lavoro, ove instaurato;
- g. adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- h. **il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**
 - **Laurea in Scienze della Formazione Primaria - indirizzo scuola primaria;**
 - **Diploma di Istituto Magistrale conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002.**

- i. **il possesso ovvero l'essere in corso di conseguimento entro il 31/12/2017 dell'attestato di differenziazione didattica secondo il metodo Montessori per la scuola primaria, rilasciato dall'Opera Nazionale Montessori;**
- j. *al fine di concorrere con ammissione a riserva in favore del personale interno: essere dipendente a tempo indeterminato presso SPES con qualifica di Educatore o Docente per l'infanzia;*
- k. *al fine di concorrere con ammissione a riserva in favore dei militari volontari delle Forze Armate: essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010.*

I titoli di studio richiesti sono in ogni caso quelli previsti dalla normativa e relative specificazioni della Regione Veneto per lo svolgimento delle mansioni.

Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso pubblico.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta, in qualunque tempo, la decadenza di ogni diritto derivante dalla presente procedura.

L'ammissione alla presente procedura è subordinata al versamento da parte del candidato di una tassa concorso (non rimborsabile) a favore di SPES di Euro 20,00= da versare tramite c/c/postale n° 77122562 o bonifico bancario intestato a SPES - codice IBAN IT74D0103012134000001027885 precisando come causale del versamento "Concorso SPES Docente scuola primaria 2016", la cui ricevuta dovrà essere allegata alla domanda.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova d'esame sarà pubblicato sul sito istituzionale www.spes.pd.it.

E' facoltà dell'Amministrazione rinviare l'accertamento del possesso dei requisiti al termine della selezione. In tal caso tutti i candidati sono ammessi con riserva, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere la prova d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi. Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, insanabili ai sensi dell'art. 7 del presente bando, i concorrenti che abbiano superato la selezione vengono comunque estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale degli idonei, senza che nulla possano pretendere e senza che nessun diritto possa essere dagli stessi aspiranti accampato.

Per quanto riguarda la presenza nella domanda di ammissione di irregolarità sanabili ai sensi dell'art. 7 del presente bando, al candidato sarà assegnato un termine entro il quale regolarizzare l'istanza a pena di decadenza.

Art. 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione, redatta secondo il modello allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

- a) indicazione del concorso cui si chiede di partecipare;
- b) indicazione dell'eventuale riserva cui si intende essere ammessi;
- c) nome e cognome (per le donne coniugate, va comunque indicato il cognome da nubile);
- d) data e luogo di nascita;
- e) codice fiscale;
- f) residenza, recapiti telefonici anche mobili e indirizzo e-mail;
- g) stato civile;

- h) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 07.02.1994 n. 174. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione europea, di cittadinanza non italiana, il godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
- i) godimento dei diritti politici;
- j) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- k) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- l) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
- m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957;
- n) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- o) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- p) *se aspirante alla candidatura con riserva rivolta al personale interno*: di essere dipendente a tempo indeterminato di SPES con specificata la qualifica e la data di assunzione;
- q) *se aspirante alla candidatura con riserva rivolta al personale militare volontario delle Forze Armate*: di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010;
- r) di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: **Laurea in Scienze della Formazione Primaria - indirizzo scuola primaria; Diploma di Istituto Magistrale conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002**
- s) **di essere in possesso ovvero di essere in corso di conseguimento entro il 31/12/2017 del titolo di differenziazione didattica secondo il metodo Montessori per la scuola primaria, rilasciato dall'Opera Nazionale Montessori;**
- t) se cittadino straniero, di possedere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- u) di possedere una adeguata conoscenza della lingua inglese;
- v) la capacità di utilizzo di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (tra cui word, excel, internet);
- w) gli eventuali titoli che danno diritto di precedenza o di preferenza a parità di punteggio, di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994;
- x) i candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario di cui abbisognano per l'espletamento della prova e l'eventuale necessità, in deroga, di tempi aggiuntivi;
- y) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- z) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- aa) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 445/2000;
- bb) un indirizzo di posta elettronica al quale inviare eventuali comunicazioni relative al presente concorso;

cc) un recapito telefonico e/o di posta elettronica da utilizzare in caso di successivo contatto per l'eventuale assunzione o conferimento di incarico.

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e quindi apporre in calce alla domanda la propria firma autografa.

Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

La domanda di ammissione, dattiloscritta e redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando, deve essere spedita tramite Raccomandata recante sulla busta la dicitura “*concorso pubblico 2016 per Docente primaria a metodo Montessori*” e indirizzata all’Ente S.P.E.S. – Via Ognissanti n. 70 - 35129 Padova oppure spedita all’indirizzo di Posta Elettronica Certificata – spespadova@pec.it (unicamente da PEC o da CEC - PEC) oppure presentata direttamente all’Ufficio Protocollo dell’Ente, dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00, **entro le ore 13.00 del giorno 30/06/2016. 31/07/2017**

Si considerano pervenute in tempo utile le domande **pervenute entro il predetto termine**. Per le domande recapitate a mano alla segreteria dell’Ente (negli orari sopra indicati) farà fede il timbro a data posto dall’Ufficio. Per le domande inviate tramite Posta Elettronica Certificata farà fede la data di ricezione. L’Amministrazione non risponderà di eventuali ritardi ad essa non imputabili.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la **firma autografa estesa** del candidato e deve essere corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Ai sensi dell’art 39 D.P.R. 28.12.2000 n. 445, non è richiesta l’autenticazione della firma. Ai sensi della Legge 23/8/88 n. 370 non sono soggetti all’imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le Amministrazioni Pubbliche. Nella domanda dovrà essere indicato l’esatto recapito e_mail al quale si desidera che siano trasmesse eventuali comunicazioni relative al concorso. L’Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all’art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno allegare:

- a) fotocopia non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) fotocopia non autenticata dei titoli di studio posseduti **che costituiscono requisito** per l’ammissione al concorso, compreso il titolo di differenziazione didattica Montessori ovvero la certificazione di iscrizione da cui risulti che tale titolo è in corso di conseguimento entro il 31/12/2017;
- c) la ricevuta comprovante l’avvenuto versamento entro i termini di scadenza del bando della tassa di concorso (non rimborsabile) di Euro 20,00= da versare tramite c/c/postale n° 77122562 o bonifico bancario a favore di SPES - codice IBAN IT74D0103012134000001027885 precisando come causale del versamento “Concorso SPES Docente scuola primaria 2016”;
- d) curriculum vitae in formato europeo che illustri il percorso formativo e professionale del candidato, datato e sottoscritto.

La documentazione allegata alla domanda non verrà restituita.

La presentazione del curriculum vitae non costituisce obbligo.

Art. 7 – REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, anche su segnalazione della Commissione esaminatrice, su richiesta, nelle modalità indicate ed entro il termine tassativo che saranno comunicati individualmente ai candidati interessati. La mancata regolarizzazione entro detto termine comporta l'esclusione dalla procedura.

Sono considerate irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione dalla procedura:

- omissione dell'indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;
- omissione dell'indicazione nella domanda d'ammissione del nome e cognome, data e luogo di nascita, residenza anagrafica;
- presentazione della domanda oltre il termine stabilito nel presente bando;

Art. 8 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario delle prove, con l'indicazione della sede di svolgimento delle stesse, sarà pubblicato sul sito istituzionale www.spes.pd.it entro i 15 giorni successivi alla data di scadenza del presente avviso.

Contestualmente, sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura con l'indicazione del relativo giorno e fascia oraria.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento; il riconoscimento potrà comunque avvenire anche tramite conoscenza diretta da parte del direttore generale dell'Ente.

Coloro che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

Eventuali deroghe saranno insindacabilmente valutate e stabilite dalla Commissione giudicatrice.

Dell'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione mediante pubblicazione degli esiti sul sito web istituzionale dell'Ente www.spes.pd.it nel giorno che sarà comunicato ai concorrenti durante lo svolgimento della prova scritta.

Avvisi di eventuali differimenti, variazioni o sospensioni saranno pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ente www.spes.pd.it.

Art. 9 – PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Il programma d'esame prevede una prova scritta e una prova orale.

La prova consisterà nella risoluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla oppure in una serie di quesiti ai quali rispondere riguardanti le seguenti materie:

- Il metodo pedagogico di Maria Montessori;
- programmazione educativa ed uso dei materiali scientifici nella scuola primaria a metodo Montessori;
- continuità educativa verticale: scuola dell'infanzia - scuola primaria – scuola secondaria di primo grado;
- le teorie più accreditate in psicologia e pedagogia dell'età evolutiva;
- conoscenza di base di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- normativa scolastica con riferimento alla scuola primaria;
- conoscenza della lingua inglese.

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta.

Ai sensi D.P.R. 693/1996 la prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Durante lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno:

- consultare testi; il dizionario verrà messo a disposizione dall'Amministrazione;
- portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere; la penna per scrivere sarà fornita dall'Amministrazione;
- accedere alle sedi delle prove con telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini in stato attivo;
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione o incaricati della vigilanza.

Gli elaborati delle prove scritte devono essere redatti, a pena di nullità, esclusivamente su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di almeno un membro della Commissione esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni è escluso dal concorso.

Art. 10 – PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA

- La Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio complessivo di 30 punti per ciascuna prova, per un totale di 60 punti.
- Saranno ammessi a sostenere la prova orale esclusivamente quei candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.
- La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.
- Il punteggio finale, da esprimersi in sessantesimi, sarà dato dalla somma dei punteggi riportati nelle prove d'esame.
- Saranno considerati idonei e inseriti nella graduatoria finale esclusivamente quei candidati che abbiano riportato complessivamente una votazione di almeno 42/60.

Art. 11 – GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei alla qualifica messa a concorso, che sarà approvata con apposito atto adottato dal Direttore Generale dell'Ente.

La graduatoria è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (max 60/sessantesimi).

A parità di punteggio, la collocazione in graduatoria seguirà l'ordine crescente dell'età anagrafica, ponendo in posizione più alta il candidato più giovane.

Si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di legge riguardanti rispettivamente le preferenze e le riserve.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente senza che nessun avviso o estratto venga reso noto per mezzo di altre fonti di cognizione.

La stessa graduatoria concorsuale rimarrà efficace per 36 mesi dalla data di pubblicazione, per l'eventuale copertura dei posti che successivamente ed entro tale termine si venissero a rendere vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale o in profili professionalmente equivalenti.

Tale graduatoria potrà inoltre essere utilizzata, sempre entro il termine suddetto, anche per eventuali assunzioni a part time e/o a tempo determinato nel profilo professionale di Docente di scuola primaria a metodo Montessori che si rendessero necessarie.

Art. 13 – ASSUNZIONE DEI VINCITORI

L'Amministrazione SPES procederà all'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione ai pubblici concorsi e per l'ammissione agli impieghi pubblici previa stipula del contratto individuale di lavoro. In tale contesto saranno effettuati tutti gli accertamenti relativi alla veridicità delle dichiarazioni rese e richiesta la eventuale documentazione necessaria a comprovare quanto dichiarato dall'interessato.

Qualora nessun limite o vincolo determini condizioni impeditive dell'assunzione, la stessa avverrà improrogabilmente e a pena di decadenza, entro 7 giorni dal ricevimento della comunicazione dell'Ente, o comunque entro il superiore termine concordato con gli interessati, sulla base della graduatoria redatta dalla Commissione ed approvata dal Direttore Generale.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte di un vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria ed entro il termine di validità.

Il vincitore viene nominato in servizio ed è soggetto ad un periodo di prova secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia, superato il quale si intende confermato in servizio con riconoscimento a tutti gli effetti dell'anzianità di servizio dal primo giorno di assunzione.

All'atto dell'assunzione, il vincitore sottoscrive dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Nel caso sia in corso un altro rapporto di impiego, l'interessato deve presentare la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

L'Amministrazione, ai fini dell'assunzione del vincitore della selezione, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

Scaduto inutilmente il termine che sarà assegnato per la presentazione di eventuali documenti richiesti, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi tempo rilevata, costituisce in ogni caso motivo di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

Art. 14 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio del Personale e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti.

Tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante alla selezione pubblica verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali, garantendo la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione.

Art. 15 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa citata al precedente art. 3 e comunque la generale normativa vigente in materia e il Codice Civile.



L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente bando, o, comunque a rispettarne il format.

Per eventuali chiarimenti e informazioni, indirizzare le richieste a info@spes.pd.it.

Il presente bando, contestualmente allo schema di domanda di ammissione, è pubblicato sul sito web istituzionale: www.spes.pd.it e, per estratto, *sul Bollettino Regionale Veneto*.

Il presente bando di selezione, contestualmente allo schema di domanda di ammissione, è pubblicato sul sito web istituzionale: www.spes.pd.it.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Siro Facco

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali
via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

SPES, nuova IPAB - DIRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



Spett.le S.P.E.S.
Servizi alla Persona Educativi e Sociali
Via Ognissanti, 70
35129 Padova

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI **DOCENTE DI SCUOLA PRIMARIA – 5° LIVELLO** DI CUI AL **CCNL ANINSEI** - IN POSSESSO O IN CORSO DI CONSEGUIMENTO ENTRO IL 31/12/2017 DEL TITOLO DI DIFFERENZIAZIONE DIDATTICA PER METODO MONTESSORI PER LA SCUOLA PRIMARIA, CON RISERVA DEL 50% DEI POSTI, CON ARROTONDAMENTO PER DIFETTO, AL PERSONALE INTERNO.

Il/la sottoscritto/a
nato/a a il/...../.....
residente a
in via n.
di stato civile Cod. Fisc.

Chiede

- di essere ammesso/a al concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato di **Docente di scuola primaria – 5° livello** di cui al **CCNL ANINSEI** – in possesso o in corso di conseguimento entro il 31/12/2017 del titolo di differenziazione didattica per metodo Montessori per la scuola primaria, approvata con determinazione dirigenziale n. 109 del 06/05/2016 ;
 - di essere ammesso a concorrere con diritto a riserva
 - del 50% a favore del personale interno a SPES
 - del 30% a favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010
- e a tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità

dichiara:

- 1) *ai fini dell'ammissione a riserva:*
 - di essere dipendente a tempo indeterminato di SPES dal con la qualifica di
 -
- 2) di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero
- 3) di godere dei diritti politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
 di non essere iscritto/a o di essere stato cancellato/a dalle liste medesime per il seguente motivo:
- 4) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
 di aver riportato le seguenti condanne penali: o
di avere in corso i seguenti procedimenti penali:
- 5) di non essere sottoposto/a a misure di prevenzione né di esserlo mai stato/a;
- 6) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR n. 3 del 10 gennaio 1957;
- 7) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- 8) di essere fisicamente idoneo all'impiego,

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali
via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 291 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



- se invalido, di avere le seguenti invalidità: con riduzione della capacità lavorativa nella misura del (indicare la percentuale)
- 9) di essere in possesso del seguente titolo di studio: conseguito presso nell'anno con la votazione di
- 10) di essere in possesso del titolo di differenziazione didattica per metodo Montessori per la scuola primaria rilasciato dall'Opera Nazionale Montessori;
 di essere in corso di conseguimento entro il 31/12/2017 del titolo di differenziazione didattica per metodo Montessori per la scuola primaria, che sarà rilasciato dall'Opera Nazionale Montessori;
- 11) di possedere una buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, se cittadino/a straniero/a;
- 12) di possedere una adeguata conoscenza della lingua inglese;
- 13) di possedere una sufficiente capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet);
- 14) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza:
- 15) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal bando e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;
- 16) di essere a conoscenza che le false dichiarazioni comportano le sanzioni penali cui fa rinvio l'art.76 del D.P.R.445/2000;
- 17) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- 18) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea:
 di essere in godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza;
- 19) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi D.lgs. 196/2003;
- 20) i documenti allegati alla presente domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto, sotto elencati, sono conformi agli originali ai sensi della normativa vigente (barrare in corrispondenza dei titoli effettivamente allegati):
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso (non rimborsabile) di Euro 20,00= versata tramite c/c/postale n. 77122562 - bonifico bancario codice IBAN IT74D0103012134000001027885 - intestato a SPES - precisando la causale del versamento ("Concorso SPES Docente scuola primaria 2016");
 - copia documento di identità
 - copia titolo di studio di
 - attestato per metodo didattico Montessori ovvero iscrizione a corso di studi per il conseguimento entro il 31/12/2017 dell'attestato per metodo didattico Montessori per la scuola primaria;
 - curriculum vitae
 -

Indica il seguente recapito presso il quale deve ad ogni effetto essere inviata qualsiasi **comunicazione relativa al concorso**, impegnandosi a comunicarne ogni variazione, sollevando da ogni responsabilità l'Amministrazione SPES in caso di irreperibilità del destinatario:

e-mail:

Indica il seguente recapito presso il quale deve pervenire ogni comunicazione relativa ad eventuali **proposte di assunzione o conferimento di incarico**:

Telefono: e-mail:

..... li

.....
(firma)

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali
via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdIRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia